

Centro Ciee

Fortaleciendo el Recurso Humano

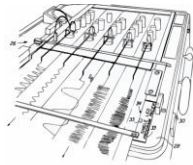
En Centro Ciee, estamos comprometidos con ofrecerle a cada organización los servicios pertinentes para contar con personal calificado de acuerdo a sus necesidades, haciendo uso de distintas disciplinas y herramientas para brindar soluciones referentes al capital humano.



Centro Ciee

Fortaleciendo el Recurso Humano

Servicios



Polígrafo



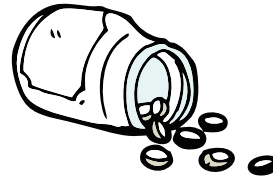
Socioeconómico

Grafología

Grafológica



Reclutamiento - Selección



Toxicológicos



Médicos



Reclutamiento

Nuestro Reclutamiento Puro, cuenta con seis procesos, por los cuales se garantiza un reclutamiento eficiente y confiable:

- 1.- Publicación de la vacante.
- 2.- Captación de candidatos.
- 3.- Entrevista de preselección.
- 4.- Aplicación de pruebas básicas (en caso de ser requeridas por el cliente).
- 5.- Filtro de candidatos.
- 6.-Traslado del candidato con su documentación.



Centro Ciee

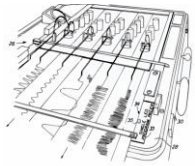
Fortaleciendo el Recurso Humano

Selección

Contamos con las herramientas para seleccionar cualquier tipo de perfil, desde administrativos hasta directores y contamos con el plus de agregar controles de confianza.

Nuestra selección cuenta con varias etapas:

- ✓ Evaluación por competencias
- ✓ Evaluaciones psicométricas acorde hacia la posición.
- ✓ Entrevista de compromiso
- ✓ Examen grafológico
- ✓ Filtro de candidatos
- ✓ Entrega de expediente al cliente



Polígrafo

Es una evaluación por la cual se determina mediante las reacciones Psicofisiológicas del organismo, si una persona responde con veracidad a las preguntas aplicadas de un tema en específico o diversos temas.

Se manejan dos tipos de evaluaciones:

- A. De nuevo ingreso y periódica (exploratoria).
- B. De investigación (Específico).

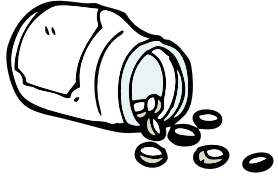


Socioeconómico

Se puede establecer el ambiente que rodea a un candidato, nos permite conocer la zona geográfica. El objetivo principal es corroborar la forma de vida, escolaridad, situación económica, entorno familiar, referencias laborales, personales y vecinales mediante una visita domiciliar al candidato, nuestra principal intención es la de evitar riesgos.

Grafología

Evaluación que nos permite identificar y describir la personalidad de un individuo a través del análisis de la escritura y dibujo, para determinar características generales del carácter, equilibrio mental, fisiológico, la naturaleza de sus emociones y aptitudes profesionales



Toxicológicos

Conjunto de pruebas en donde se toma de muestra líquidos corporales, que nos permite determinar el uso o no uso de distintas sustancias como medicamentos, químicos de exposición y drogas a las que puede estar expuesto un individuo en forma voluntaria o involuntaria.

Es un reconocimiento del candidato que permite determinar su estado de salud y/o diagnosticar alguna enfermedad o el factor de riesgo para desarrollarla, así como medir el grado de aptitud o incapacidad para desempeñar alguna actividad mental, física, deportiva o laboral.

- Anamnesis (Historial Clínico Relevante)
- Exploración Física
- Análisis Bioquímico (Glucosa, Colesterol y Triglicéridos)



Ventajas de los controles de confianza

- Reducir el riesgo en el comportamiento humano.
- Obtener información de riesgos referentes al capital humano.
- Disuadir actos que afecten a la organización.
- Seleccionar la intervención más adecuada en consideración de la situación.
- Dictaminar si una persona es apta para realizar adecuadamente su labor.
- Identificar el nivel de compromiso del candidato o empleado hacia la organización.



Ambiente Laboral

Un estudio de Clima Laboral permite conocer el estado de la empresa en cuanto a aspectos organizacionales, ambiente de trabajo, la cultura, estado de ánimo, y factores similares que pueden influir en el desempeño de su personal.



Además tiene un propósito motivacional, ya que en el momento de aplicar las herramientas, se le hace sentir al personal el interés sobre la organización, por su Desarrollo Integral y el bienestar en su trabajo.

Factores que se miden en el Estudio de Clima Organizacional:

Factores generales.

- Organización del trabajo.
- Flujo de comunicación e información.
- Interés en los recursos humanos.
- Participación en las decisiones.
- Influencia y control sobre la organización.
- Presencia de burocracia.
- Coordinación e integración organizacional.
- Instalaciones, comedor y condiciones ambientales.
- Diseño del trabajo.
- Liderazgo de la Supervisión.
- Efectividad del clima.

