



**Presentación:** Somos una Empresa de servicios de consultoría en Recursos humanos y Psicología laboral en Saltillo, Ramos Arizpe y Arteaga Coahuila.

**Servicios que ofrecemos.**

Los servicios que ofrecemos están dirigidos a mejorar el clima y la salud mental en el ámbito laboral, reflejándose en el desempeño, rendimiento, personal y emocional del equipo de trabajo.

**Servicios.**

- Head Hunting de personal (Mandos medios, jefes, profesionistas).
- Evaluación y diagnóstico Psicológico (perfil psicológico y/o emocional).
- Evaluaciones de desempeño 360.
- Diagnóstico de clima laboral.
- Estudios socioeconómicos.
- Manejo de estrés laboral (diagnóstico y tratamiento).
- Elaboración de perfiles profesionales.
- Evaluación psicométrica (inteligencia, estilos de trabajo y mando, honestidad etc).
- Atención psicológica empresarial.
- Pláticas, conferencias y talleres.
- Apoyo en Difusión y posteo de Vacantes.
- Evaluación Psicológica integral (socio económico, toxicológico, psicometría)

En Psic consultores Trabajamos con el objetivo de integrarnos con nuestros clientes a tal modo de que nos distingan como alguien más de su equipo de trabajo, facilitándoles enfocar sus recursos y esfuerzos en otras áreas de su negocio, teniendo la confianza y seguridad de dejar en las mejores manos su capital humano.

**VENTAJAS DE TRABAJAR CON NOSOTROS:**

- Servicio personalizado
- Servicio de calidad.
- Seguridad y confianza.
- Asesoramiento constante en nuestros servicios

**Servicios destacados:**

**1. Reclutamiento y Selección de personal ejecutivo.**

Psic consultores rh Saltillo ofrece el **servicio de reclutamiento y selección de personal** Especializado; esto es enfocado en mandos medios, jefes, profesionistas.

**Que Incluye el Servicio.**

**–Reclutamiento y selección basada en competencias.**

-Descripción del puesto a cubrir.

**–Evaluación psicológica a candidatos** (evaluación psicométrica)

-Referencias laborales y personales de los candidatos a enviar verificadas.

-Garantía de hasta dos meses y tres candidatos viables a escoger.

**2. Evaluación de Honestidad y Confianza**

Tratando de brindar soluciones a las empresas que buscan una evaluación más completa de sus candidatos, Psic consultores ofrece una Evaluación integral psicológica, la cual integra tanto factores psicológicos, como también factores personales, sociales, laborales y toxicológicos.

Esta evaluación tiene como objetivo primordial conocer a fondo a nuestro candidato, con el objetivo de situar al mismo en el contexto del puesto al que aplica, y así poder definir qué tan calificado (habilidades, experiencia, valores personales) esta este mismo para realizar el trabajo.

Esta evaluación contribuye a verificar que el personal activo actúe dentro del marco de conducta que dicta la normatividad institucional, así como el personal de nuevo ingreso se apegue a los principios institucionales de acuerdo al perfil de puesto;(valores, intereses, formas de trabajo etc)

**3. Evaluaciones Psicométricas.**

El servicio ofrecido por Psic Consultores, de Evaluación Psicométrica es una herramienta de Selección, útil y necesaria que nos ayuda a identificar y corroborar que los candidatos, además de poseer el conocimiento y experiencia necesarios, tengan las habilidades sociales, personales, e inteligencia necesarias para ocupar un puesto.

Esta evaluación se realiza por medio de una Batería Psicológica, la cual se aplica y se elabora tomando en cuenta diversos aspectos como son: nivel del candidato (directivo, gerencial, ejecutivo) y perfil del puesto

Por medio de esta herramienta se brinda la oportunidad de colocar a la persona idónea en el puesto correcto.

Las evaluaciones psicométricas de Psic Consultores incluyen información sobre; estilo de trabajo, inteligencia, valores, intereses, honestidad y confianza y personalidad. Información presentada por escrito y gráficamente para mayor facilidad de entendimiento

Las herramientas de evaluación que empleamos, pueden ser para aplicación presencial o en línea, siempre y cuando cumpliendo las especificaciones de validez y confianza al ser aplicadas y revisadas por Psicólogos psicómetras.

#### **4. Evaluaciones de Clima laboral**

Psic consultores ofrece para tu empresa o negocio, la evaluación de clima organizacional, midiendo este a través de 6 áreas de suma importancia para las organizaciones.

1. Comunicación de la Filosofía Operacional
2. Manejo administrativo
3. Estado de Ánimo y Clima Interior
4. Medios de Trabajo
5. Disposición hacia la Mejora Continua
6. Percepción sobre la Capacidad del Personal:

#### **Proceso Evaluación del clima laboral.**

1. Se hace feedback a través de entrevistas con el personal, esto para conocer así sus inquietudes, y conocer a fondo los indicadores más relevantes de la empresa.
2. Se hace la aplicación de un test ya sea de forma individual o colectiva, y de manera anónima
3. Se procesan los resultados y se entregan un reporte detallado sobre los puntos más importantes encontrados, aunado a una serie de recomendaciones y pasos de cómo actuar en las áreas de mejora que surjan

#### **5. Programa de Atención Psicológica Clínica Empresarial**

Psic consultores ofrece el Programa de Atención Psicológica Clínica Empresarial, en el cual se plantea la posibilidad a las empresas en general de ofrecer atención psicológica profesional, sin tener que contar en su base laboral a un psicólogo de planta; es decir, sus empleados podrán contar con los servicios psicológicos en el momento que deseen y de acuerdo a las necesidades que sus respectivos departamentos de recursos humanos identifiquen, basados en dos modelos de servicios de intervención psicológica empresarial.

El programa surge de las múltiples y crecientes necesidades de demanda de atención psicológica que son referidas de los diversos departamentos de empleadores, que a su vez son conscientes que dichas problemáticas están afectando directamente en el accionar de la colectividad laboral.



## 6. Estudios socioeconómicos:

Se realizan estudios socioeconómicos laborales a candidatos en la zona de Saltillo, Ramos Arizpe, y Arteaga Coahuila.

El servicio incluye:

- – Visita domiciliaria
- – Foto de la fachada de la casa
- – Datos familiares
- – Referencias personales
- – Investigación laboral (tres últimos empleos)
- – Actividades socio culturales
- – Situación Económico familiar
- – Verificación de documentación original.
- – conclusiones y comentarios

## 7. Evaluación de desempeño 360

La Evaluación de 360 Grados, es una herramienta de retroalimentación, basada en la colección de información de múltiples fuentes (Jefe Inmediato, supervisor, colega y cliente interno); que nos permita apreciar el resultado del desempeño, competencias, habilidades y comportamientos específicos de los trabajadores; con la finalidad de mejorar los resultados del desempeño y efectividad del servicio prestado por todo individuo de la Organización.

Que mide la evaluación 360: Comunicación, Liderazgo, Motivación, Seguridad orden limpieza, Capacitación y desarrollo, Actitud y colaboración, Solución de problemas, Ambiente de trabajo, Capacidad personal., Costos y productividad, Trabajo en equipo, Mejora continua etc.

**Para mayor información sobre algún servicio en específico favor de acceder a la liga de nuestro sitio web o contactar via email o a los teléfonos señalados al pie de este documento.**

*Psic Consultores Rh Saltillo*

*web: <https://consultoriaenrecursoshumanos.wordpress.com/>*

*Tel: 8444273613/8441263847/8441205706*

*Reforma #1932 col. Bellavista*

*Saltillo Coahuila.*



*Reforma #1932 col. Bellavista Saltillo Coahuila*

*Email: [contactorhonline@gmail.com](mailto:contactorhonline@gmail.com)*