



## Bienvenidos al primer boletín informativo Nefab

Les damos la bienvenida al primer boletín informativo de Nefab , en donde se estarán publicando noticias sobre la empresa, nuevos proyectos, clientes, capacitaciones para que todos estén más integrados con las actividades y objetivos de la empresa.

### Plan de comunicación



Se está implementando una mejora para el flujo de comunicación interna. Con la finalidad de informar a los empleados de todas las noticias sobre la empresa , los clientes, reconocimientos, actividades internas entre otros temas que nos permita tener las herramientas y conocimientos necesarios para ser una empresa más productiva.

### Web Academy

El Web Academy es una capacitación interna para los empleados con temas que nos sirven para tener una mejor formación y desempeño en nuestro trabajo.

Invitamos a que todos programen sus tiempos para tomar estos cursos ya que como objetivo queremos que todos tengan los 10 primeros cursos terminados para Diciembre.



### Torneos deportivos

Cada mes se estará organizando estos eventos deportivos para los empleados de Nefab con la finalidad de tener una mejor integración, recreación y convivencia.

Los torneos se turnaran 1 mes operativos y 1 mes todos los empleados Nefab , el lugar y fecha del evento se darán a conocer mes con mes por correo y mural , esperamos contar con la presencia de todos!



### Cursos Nefab Guadalajara

Se estarán impartiendo cursos a lo largo de estos 2 meses, uno de ellos **Intelisis** que algunos ya lo tomaron y es únicamente para administrativos.

Los cursos que son para los operadores son el de las **5S** del uso del **Buzón de Oportunidades** en este cada mes se estará premiando a la mejor propuesta de mejora y esperamos contar con la participación de todos los administrativos también.

### Encuestas empleados 2012-2013



Con una participación del 97% de los empleados y un 88% de respuestas positivas , el resultado de satisfacción del 2013 comparado con el 2012 se incremento, las siguientes encuestas serán en Octubre y esperamos que todos puedan evaluar a la empresa ya que es para una mejora en equipo.